

Proposta di Service Nazionale

per l'anno sociale 2013 / 2014
Congresso di Taormina – maggio 2013



**Lions Club Quartu Sant'Elena
Distretto 108 L - Italy**

INDICE

Premessa	Pag.	1
Fase operativa preliminare del Multidistretto	Pag.	4
Creazione della struttura	Pag.	4
Definizione degli interventi	Pag.	5
Organizzazione delle procedure	Pag.	6
Fase operativa di indagine dei clubs	Pag.	8
La conoscenza del futuro mercato lavorativo dei giovani	Pag.	8
La conoscenza del mercato del lavoro delle imprese	Pag.	11
La programmazione del futuro lavoro dei giovani	Pag.	14
Costruire il presente per il futuro delle imprese	Pag.	15
L'impegno dei Clubs nel fare rete	Pag.	17
Microcredito: il sostegno concreto	Pag.	21
Considerazioni finali	Pag.	25
Allegati		
A - Procedura Multidistretto - stima proventi e oneri	Pag.	29
B - Procedura dei Clubs - stima proventi e oneri	Pag.	34
C - Procedura fare rete - stima oneri	Pag.	40
D - Procedura microcredito - stima oneri	Pag.	43

Per conoscere una sintesi della nostra proposta operativa è possibile vedere il video su www.Youtube.com digitando le seguenti parole chiave:

“club quartu service lavoro”





I Lions e i Leo

per il futuro economico e sociale

dell' Italia

Proposta di Service Nazione del Lions Club Quartu S. Elena

Distretto 108 L – Italy

a cura del Lions Dott. Guido Cogotti

Premessa

Il Club di Quartu S. Elena in diverse occasioni si è interessato dei difficili aspetti economici e sociali della propria Regione, la Sardegna, promuovendo negli ultimi anni i seguenti services riferiti al mondo del lavoro, alle sue ricadute sul territorio e alle prospettive future:

- 1) Anno 2005: **“Lavoro etico e responsabilità sociale d’impresa”**
- 2) Anno 2011: **“Lavoro: scenari futuri” - l’Italia di dopodomani”**
- 3) Anno 2012: **“Lavoro: la conoscenza e il coraggio di cambiare”**

Attualmente, ha avviato i lavori del service **“Finanza etica e Microcredito”** previsto per aprile 2013.

Oggi, in seguito anche alla bolla finanziaria causata oltre confine nel 2008 dalla Lehman Brothers, la situazione, in ambito internazionale, nazionale e in particolar modo in Sardegna, appare sempre più drammatica.





Nonostante la nostra Italia sia considerata l'ottava potenza industriale del mondo e la terza economia dell' Europa, come afferma il giornalista del Sole 24 Ore Guido Gentili, “un Paese dove la classe imprenditoriale non ha eguali e dove il risparmio privato rappresenta il modo di immaginare il proprio futuro sociale”, non si riesce più a contenere gli effetti negativi dell'attuale crisi.

“ Ma noi “, continua Gentili, “ non siamo la Grecia che ha truccato i conti e non siamo la Spagna che ha voluto speculare con la bolla finanziaria ”.

Noi siamo una Nazione che nonostante i tanti problemi politici, sta facendo un ottimo lavoro, come ha riconosciuto lo stesso Primo Ministro Tedesco, la Cancelliera Angela Merkel, per rientrare dal quel gigantesco debito pubblico, stimato attualmente in duemilaventi miliardi di euro e pari a oltre il 127% del PIL .

Un debito pubblico che ha una storia che viene da lontano, da quegli anni 60 nei quali abbiamo incominciato a dare una errata interpretazione liberista del significato di pareggio di bilancio.

I nostri problemi oggi sono, oltre che sociali e culturali, di sviluppo.

Ed è proprio su quest'ultimo aspetto che noi Lions possiamo e dobbiamo dare un forte contributo di idee mettendo a disposizione della Nazione le nostre tante e importanti professionalità, attribuendo quindi un senso concreto a quell'impegno che abbiamo assunto quando, entrando nell'Associazione Lions, abbiamo condiviso il significato del suo acronimo “*Libertà, intelligenza al servizio della Nazione...*”.

Dobbiamo pertanto imparare a conoscere e valutare bene la situazione attuale, per capire come anticipare il domani.

Dobbiamo in particolare chiederci se in tempi di crisi, nonostante le tante difficoltà che oggi incontriamo, possiamo ancora sperare in un mondo economico e sociale migliore.



La risposta perentoria non può che essere positiva, quindi è nostro dovere impegnarci perché questa speranza si concretizzi in realtà, perseguendo i seguenti obiettivi:

- un dialogo più aperto e trasparente con i giovani sul tema del lavoro che ci permetta di formulare, con loro e per loro, proposte operative che in futuro li possa accogliere in modo adeguato nel rinnovato mondo produttivo;
- una migliore e più articolata conoscenza della classe lavorativa attuale, in particolare quella imprenditoriale ma non solo, e la condivisione e la ricerca con loro di una economia più etica che subordini il profitto ad un reale sviluppo sociale condiviso;
- una formazione professionale più adeguata e concreta per tutti, ed un sostegno economico, che consenta di cogliere e utilizzare positivamente gli aspetti del cambiamento socio economico in atto;
- una gestione dei rapporti di lavoro meglio regolamentata a tutela delle parti più deboli e il riconoscimento di criteri meritocratici nella selezione;
- un maggior impegno in tutte le sedi, istituzionali e non, perché la nostra società possa riacquistare con riferimento al futuro quella fiducia, quella moralità e quella autorevolezza che purtroppo, in questi ultimi anni, ha spesso smarrito (perso);
- una comunicazione mediatica amplificata sul tema del lavoro, sia mediante la stampa lionistica Distrettuale e Multidistrettuale, che quella non lionistica (quotidiani, riviste, televisione pubblica e privata, ecc.) in modo da coinvolgere nell'iniziativa, quali parti interessate al problema, tutti i cittadini, le Istituzioni e le confessioni religiose.

n.b. : segue struttura del progetto (definita ma non rigida)



FASE OPERATIVA PRELIMINARE DEL MULTIDISTRETTO

In relazioni alle considerazioni fatte in premessa questa nostra proposta di service nazionale presuppone, nella fase di start-up, la preliminare creazione di un organismo nazionale operativo di coordinamento, con determinate caratteristiche tecniche.

Tale organismo, costituito da soci Lions e Leo di tutto il Multidistretto 108 Italy, durante la gestione del service, prevista in due anni, dovrà svolgere le seguenti funzioni/attività:

■ *Creazione della struttura*

■ *Definizione degli interventi*

■ *Organizzazione delle procedure*

Creazione della struttura

1

L'impegno del Multidistretto:

Nomina da parte del Consiglio dei Governatori (entro il 15 di luglio 2013) di un **Comitato Tecnico** composto da un proprio componente con funzioni di Presidente, dal Vice Presidente Distrettuale Leo e da 17 Soci Lions/Leo, uno per ogni Distretto, con esperienza lavorativa/professionale preferibilmente in ambito economico finanziario.

Tale Comitato Tecnico avrà il compito di predisporre gli atti per la costituzione di un'Associazione **O.N.L.U.S. / Fondazione di partecipazione** che potrebbe chiamarsi **"I Lions Italiani X gli Italiani"** della quale dovranno far parte tutti i Clubs d'Italia. In questa fase di start-up del progetto è più funzionale la costituzione di una Associazione





O.N.L.U.S. in quanto, seppur meno “visibile” rispetto ad una Fondazione, non è necessario dotarla di un capitale iniziale: l’obiettivo, una volta avviata l’operatività, è quello di trasformarla in fondazione, creando un fondo patrimoniale, per dar maggior forza al progetto.

Per l’operatività di tale Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione dovrà essere individuato e nominato dal Comitato Tecnico un Consiglio di Indirizzo composto da 17 membri, uno per ogni Distretto.

Successivamente il Consiglio di Indirizzo, individuerà all’interno dei rispettivi Distretti gli ulteriori 17 Soci Lions/Leo, una struttura di secondo livello con capacità tecniche, che andranno a comporre il Consiglio di Gestione, organismo che gestirà il progetto e coinvolgerà tutti i Clubs Lions e Leo, offrendo assistenza agli stessi nella fase operativa del service.

Definizione degli interventi

2

La struttura del Multidistretto costituita in forma di Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione avrà l’obiettivo di sviluppare i seguenti aspetti:

- a. Elaborazione di un questionario indirizzato agli studenti per conoscere le loro ambizioni e aspettative future di lavoro;
- b. Elaborazione di un questionario indirizzato agli imprenditori per conoscere le loro necessità conseguenti all’attuale crisi;
- c. Analisi dei questionari, rielaborazione degli stessi e pubblicazione dei relativi risultati, da mettere a disposizione degli studenti, degli imprenditori, delle Istituzioni e degli stessi soci Lions (***“Libro azzurro: check-up dei Lions e dei Leo per lo sviluppo economico e sociale dell’Italia”***);



- d. Creazione di un network (rete) di soci Lions che, con professionalità diverse e complementari, mettono a disposizione le proprie competenze a favore dei giovani e degli imprenditori in difficoltà;
- e. Elaborazione di un piano operativo, con il quale individuare, ricercare ed acquisire la disponibilità di fondi/risorse, direttamente o in accordo con il sistema bancario (Banca Etica o...), messe a disposizione dall'**Unione Europea per il sostegno all'occupazione**, o mediante la raccolta di fondi propri o di terzi, **“5 milioni di euro”** , **“8 per mille”** , **altre iniziative** diverse dei singoli Clubs, **sponsorizzazioni**, ecc. ecc., per una successiva gestione del microcredito a favore dei giovani e delle imprese;
- f. Coordinamento con il sistema bancario prescelto per l'analisi e l'accoglimento delle domande di finanziamento proposte dai Clubs del Multidistretto a favore degli studenti e degli imprenditori del proprio territorio, per avviare un nuovo percorso formativo, lavorativo e di sostegno;
- g. Verifica di eventuale interesse delle Istituzioni (Regione, Provincia, Comune, CCIAA, ecc.) a collaborare in una logica di sostegno economico/sociale del proprio territorio, condividendo il progetto/service Lions;
- h. Ampliamento del sito internet del Multidistretto (o apertura di un sito internet dedicato) con pagine funzionali alla banca dati, compilazione on-line dei questionari e pubblicazione successiva dell'analisi degli stessi.

Organizzazione delle procedure

3

Definizione dei criteri per individuare le professionalità tecniche, legali, mediche, culturali, ecc. ecc. dei soci Lions e Leo, che vogliono e possono offrire le loro competenze ai cittadini in difficoltà.



Definizione dei criteri per individuare i soggetti, giovani e imprenditori, che meritano di essere sostenuti anche con l'utilizzo delle risorse finanziarie del microcredito.

Definizione delle convenzioni e degli atti con la Comunità Europea, il sistema bancario o altri organismi per rendere operativo in ambito nazionale una rete di assegnazione e monitoraggio di dette risorse con il criterio del microcredito da parte dei Clubs Lions.

Predisposizione dei supporti informatici e delle procedure consigliate, da mettere a disposizione dei Clubs, per dialogare con i giovani studenti in una logica di prospettiva lavorativa e con gli imprenditori che hanno difficoltà, per rimanere o crescere nel mercato.

 Allegato "A"- Procedura del Multidistretto - stima proventi e oneri

ASSOCIAZIONE O.N.L.U.S. / FONDAZIONE DI PARTECIPAZIONE “I LIONS ITALIANI X GLI ITALIANI”



FASE OPERATIVA DI INDAGINE DEI CLUBS



ANNO SOCIALE 2013/2014

1° STEP

La conoscenza del futuro mercato del **lavoro dei giovani**

1

L'impegno dei Clubs:

Individuare e coinvolgere all'interno del proprio Club i Soci che già operano con il mondo della scuola o hanno comunque contatti con la stessa. Le scuole interessate sono le superiori che devono rendersi disponibili a creare un incontro con gli studenti delle classi 3[^] e 4[^] per proporre loro un semplice questionario. Tale documento ci permetterà di

conoscere quali sono gli obiettivi, i timori e le aspettative dei giovani con riferimento al loro futuro lavoro.

Il questionario, precedentemente predisposto dal Consiglio di Gestione della Associazione O.N.L.U.S / Fondazione Lions del Multidistretto, sarà messo a disposizione di tutti i Clubs e dovrà essere semplicemente illustrato agli studenti spiegandone le finalità, per stimolare una partecipazione attiva.

Detto questionario, anche con l'aiuto degli insegnanti, dovrà essere compilato in occasione dell'incontro direttamente on-line, se l'incontro si svolge nell'aula di informatica della scuola, o manualmente in caso contrario.

Questo documento avrà delle risposte "chiuse" per disporre di dati che consentano un'analisi statistica precisa su determinati obiettivi, ma anche delle risposte "aperte" per dare spazio al pensiero dei giovani e quindi all'individuazione di nuove operatività in linea con il cambiamento socio economico in atto, secondo una loro percezione del futuro.

L'incontro sarà l'occasione per far conoscere agli studenti l'impegno dei Lions e consentirci di capire anche un loro eventuale interesse e disponibilità a partecipare attivamente alla nostra Associazione prima come soci Leo, e in seguito come soci Lions,.

ascoltare i giovani
per **conoscere**
le loro esigenze



Al termine degli incontri nelle scuole i questionari, solo se compilati manualmente, dovranno essere ritirati dai rappresentanti del Club e inviati al Consiglio di Gestione della Associazione O.N.L.U.S./Fondazione che provvederà alla elaborazione delle relative risposte. Tale processo di acquisizione dati sarà automatico in caso di compilazione degli stessi on-line nell'aula di informatica (forma da privilegiare).

L'elaborazione dei dati dovrà avvenire entro il 15 marzo dell'anno Lionistico in cui si raccolgono i dati (2014) e portato a conoscenza degli studenti entro il 15 maggio 2014 (prima della chiusura dell'anno scolastico).



dialogare con loro
per **fargli conoscere**
le nostre esperienze

ANNO SOCIALE 2013/2014

1° STEP

La conoscenza del mercato del lavoro delle imprese

1

L'impegno dei Clubs:

Questa parte del service, in contemporanea con “La conoscenza del futuro mercato del lavoro dei giovani” ha come obiettivo quello di conoscere quali sono oggi, in un momento di crisi (cambiamento), le difficoltà che la piccola e media impresa, sta vivendo.

Come con gli studenti, il nostro obiettivo, per poter essere operativi e concreti, è quello di fare un'indagine su tutto il territorio nazionale per conoscere in modo strutturato e preciso le loro esigenze al fine di trasferire le nostre conoscenze e il nostro sostegno intellettuale e materiale.

Anche in questa fase la prima cosa da fare è quella di individuare e coinvolgere all'interno del proprio Club i Soci che operano nel mondo del lavoro imprenditoriale o hanno comunque contatti con lo stesso (professionisti, docenti in ambito economico e/o giuridico, dirigenti e funzionari di strutture imprenditoriali private e/o pubbliche, che si occupano del settore industriale, commerciale, artigianale o produttivo in genere).

L'obiettivo è quello di creare un dialogo tra i singoli clubs e le imprese del proprio territorio e costruire con loro, mediante l'utilizzo di un apposito questionario, una banca dati che ci consenta di “fotografare” l'attuale situazione della aziende italiane, sia con riferimento al presente che con riferimento alle prospettive future del mercato.



Compiliamo il questionario



Con riferimento al presente, e quindi spesso alla sua drammaticità derivante dalla crisi, sarà particolarmente utile anche l'impegno e la collaborazione di Soci Lions professionisti/docenti/dirigenti che operano in settore correlati a quello prettamente produttivo quali ad esempio il settore sanitario. Un imprenditore che oggi si trova in difficoltà, perché costretto a licenziare, a chiudere la propria azienda, a cercare un nuovo lavoro (cosa difficilissima per una persona di mezza età), avrà infatti la necessità di essere sostenuto anche e soprattutto in termini sanitari, sia per gli aspetti psicologici che per le malattie che derivano dallo stress della situazione.

Il questionario d'indagine, precedentemente predisposto dal Consiglio di Gestione dell'Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione Lions del Multidistretto, sarà messo a disposizione di tutti Clubs e dovrà essere anche in questo caso semplicemente presentato agli imprenditori, in occasione di appositi incontri presso strutture pubbliche o private (sale consiliari o alberghiere, aule universitarie, sedi di associazioni di categoria) di volta in volta individuate, spiegandone le finalità, per stimolare una partecipazione attiva.



dove ci
incontriamo ?

Detto questionario potrà essere compilato manualmente in occasione dell'incontro e/o direttamente on-line da parte di ciascun imprenditore nella propria sede aziendale.

Anche questo documento avrà delle risposte "chiuse" per avere dei dati che consentano un'analisi statistica precisa su determinati obiettivi, ma anche delle risposte "aperte" per dare spazio alla creatività imprenditoriale nell'individuazione di nuove operatività produttive in linea con il cambiamento socio economico in atto, secondo una loro percezione del futuro.

L'incontro sarà anche l'occasione per far conoscere agli imprenditori l'impegno dei Lions e consentirci di capire anche un loro eventuale interesse e disponibilità a partecipare attivamente come soci, alla nostra Associazione.

Al termine degli incontri i questionari, se compilati manualmente, dovranno essere ritirati dai rappresentanti del Club e imputati nella procedura informatica, consentendo al Consiglio di Gestione dell'Associazione O.N.L.US. / Fondazione di provvedere

all'elaborazione delle relative risposte. Tale processo di acquisizione dati sarà automatico in caso di compilazione degli stessi on-line da parte dei singoli imprenditori (forma da privilegiare ma da monitorare).

L'esito dell'elaborazione dei dati nazionali dovrà avvenire entro il 15 marzo dell'anno Lionistico in cui si raccolgono i dati (2014) e portato a conoscenza degli imprenditori entro il 15 maggio 2014.

ANNO SOCIALE 2014/2015

2° STEP

La programmazione del futuro **lavoro dei giovani**

2

L'impegno dei Clubs:

Questa ulteriore parte del service ha come obiettivo quello di individuare e mettere a disposizione dei giovani degli strumenti che consentano loro di poter programmare in modo concreto un percorso lavorativo.

Il nostro impegno quindi, sulla base dell'indagine nazionale fatta nell'anno sociale 2013 – 2014, sarà quello di riprendere il dialogo con i ragazzi e far conoscere o creare, quando possibile, delle opportunità formative che possano in seguito consentire l'ingresso nel mercato del lavoro. Questo è infatti il motivo per il quale nella fase di indagine con il questionario del precedente anno ci siamo rivolti alle 3^e e 4^e classi degli Istituti superiori.

Dobbiamo incontrarli nuovamente per creare un feeling con loro e aiutarli ad interpretare i cambiamenti presenti e futuri del mondo del lavoro.



Ma non possiamo fermarci qui, dobbiamo fare un ulteriore sforzo per fornire loro quei contatti che possano valorizzare le loro capacità e aiutarli a ottenere, in alcuni casi, le risorse finanziarie necessarie per avviare un percorso formativo culturale e/o lavorativo.



***formare per
conoscere, conoscere
per crescere***

ANNO SOCIALE 2014/2015

2° STEP

Costruire il presente per il futuro delle imprese

2

L'impegno dei Clubs:

Superata la fase dell'indagine fatta il primo anno, il nostro obiettivo e impegno deve essere quello di continuare il dialogo con gli imprenditori per analizzare insieme le strategie generali da porre in essere per essere più competitivi.

La fotografia della realtà della nostra Italia imprenditoriale, realizzata con i questionari nel precedente anno, ci consentirà infatti di tracciare con gli imprenditori un percorso di crescita di medio periodo.

Detti nuovi incontri avranno i seguenti obiettivi:

- Individuare insieme agli imprenditori le cause di criticità del momento nei vari settori produttivi/nelle aziende;
- Ragionare insieme in merito alle strategie da porre in essere per utilizzare il cambiamento nel mercato come fattore di crescita;
- Accompagnare gli imprenditori in percorsi formativi specifici, anche on-line. *In merito si evidenzia che, da un'indagine fatta nel 2012 con un questionario analogo rivolto a tutto il territorio della regione Sardegna, è emerso che l'esigenza più sentita da parte degli imprenditori è proprio quella della formazione mirata, aspetto privilegiato anche rispetto a quello finanziario;*
- Analizzare, in questo momento di illiquidità, le esigenze finanziarie delle aziende e offrire loro un sostegno con interventi mirati per l'acquisizione di risorse di finanza etica. Il nostro obiettivo come Lions dovrà essere quindi quello di sostenere con una gestione diretta/indiretta dello strumento del microcredito, o altre forme finanziarie specifiche, quelle aziende che per tradizione, serietà, know how, capacità imprenditoriale hanno creato la storia della nostra Italia e meritano di continuare ad avere un ruolo importante nel mercato;
- Dobbiamo essere vicini agli imprenditori e infondere loro in certi casi il coraggio di cambiare per adeguarsi alle mutate esigenze del mercato, senza comunque perdere quell'identità di tradizioni che ci ha contraddistinto in passato.

➤ Allegato "B"- Procedura dei Clubs – stima proventi e oneri .



L'IMPEGNO DEI CLUBS NEL FARE RETE

LE TANTE COMPETENZE, LA NOSTRA FORZA



ANNI SOCIALI 2013/2015

Chi sono i Lions e i Leo nel mondo noi lo sappiamo, 1.350.000 uomini e donne che agiscono insieme in 207 Paesi e zone Geografiche, consapevoli del fatto che, stando uniti nel vincolo dell'amicizia e nello spirito del We Serve, i tanti problemi della vita diventano più piccoli e le comunità migliorano.



Uomini e donne che portano il loro aiuto con impareggiabile integrità ed energia ovunque sia necessario ricordando che tra le nostre finalità vi è anche quella di “...Incoraggiare l'efficienza e promuovere alti livelli di etica nel commercio, nell'industria, nelle professioni, nelle attività pubbliche e in quelle private”.

In Italia, la nostra cara e amata Italia, rappresentiamo una forza stimata in circa 50.000 persone che operano, come in tutto il resto del mondo, nel campo dell'economia, del diritto, dell'ingegneria, della sanità, dell'istruzione, dell'arte, del sociale, dell'ambiente, ecc. ecc. ecc.

Abbiamo quindi **tante competenze, la nostra forza**, che se utilizzate/applicate in modo più funzionale potrebbero veramente dare una svolta a tanti piccoli/grandi problemi della società.

Ma come ci percepisce la società? Come dialoghiamo con gli altri cittadini? Come possiamo essere più utili agli altri utilizzando le nostre professionalità?

A queste domande dobbiamo **dare risposte facendo rete**.

Fare rete vuol dire creare le condizioni e l'organizzazione per rendere più utili e disponibili ai nostri concittadini queste nostre tante professionalità.

Voglio essere più chiaro. Il service orientato ad aiutare sia i giovani ad inserirsi nel mercato del lavoro che le imprese, che a causa della crisi hanno difficoltà a rimanere sul mercato, non è un problema sociale che può essere risolto solo con alcune professionalità.

Quando si lavora per far fare delle scelte (giovani) o per produrre beni e servizi in maniera competitiva (aziende), di qualunque natura siano, oltre alla competenza principale, occorrono tante altre competenze che sono funzionali al raggiungimento degli obiettivi.



Insegnamogli a pescare

Per aiutare i giovani, che hanno difficoltà a fare una corretta scelta della strada formativa teorica e pratica da percorrere per individuare il loro futuro lavorativo, non è più sufficiente, in un mercato iperconcorrenziale e globale, la sola formazione scolastica. Occorre avere una visione più ampia, occorre ascoltare anche l'esperienza di chi oggi opera in concreto in un determinato settore ed occorre dialogare con chi oggi costruisce le basi per lo sviluppo sociale e produttivo del domani.

Occorre quindi mettere in campo non solo le professionalità dei docenti, importantissima, ma anche la professionalità e l'esperienza di sociologi, economisti, e...

Un imprenditore oggi in crisi, solo per fare qualche esempio, non ha solo necessità della "consulenza" dell'economista/commercialista, ma anche quella di un esperto di diritto societario o amministrativo, se ha problemi di liquidità anche di un esperto di finanza, se ha necessità di adeguare la struttura tecnica degli impianti avrà la necessità di dialogare con un ingegnere,... se a causa della situazione di crisi, di disperazione in certi casi, ha problemi di salute, dovrà essere assistito da uno psicologo o da uno specialista della relativa malattia.

E' di questi giorni l'articolo apparso sulla stampa nazionale dal titolo "Arrivano i malati della crisi". Si fa riferimento al Congresso mondiale sul dolore che si è tenuto a Milano durante il quale è stato ufficialmente dichiarato che esiste il dolore da crisi, ovvero sono aumentati in maniera preoccupante e considerevole i casi di congestione

dell'intestino, di dolori muscolari, del senso diffuso della spossatezza e della difficoltà nel prendere sonno.

Quando si vivono situazioni di ansia, come la perdita del proprio ruolo sociale, l'incertezza del futuro dei nostri figli, e la certezza di non riuscire a farsi bastare lo stipendio sino alla fine del mese (per chi ce l'ha), ci stiamo ammalando e stiamo soffrendo al di là di ogni economica valutazione.

Per noi Lions e Leo fare rete, per il futuro economico e sociale dell'Italia, deve voler dire offrire la disponibilità a intervenire a favore dei giovani e degli imprenditori mettendo la nostra professionalità a disposizione degli altri tramite una struttura coordinata.

Vuol dire quindi che l'Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione da costituire, **“I Lions Italiani X gli Italiani”**, deve creare una struttura che coordini l'attività di coworking, ovvero l'attività di un gruppo di persone che lavorano in modo indipendente, ma che condividono volentieri dei valori e sono disponibili ad offrire a terzi le sinergie che si creano nel rapporto tra persone di talento, anche mediante una semplice mail.

Il coworking rappresenta il cambiamento socio economico e lavorativo culturale in forma organizzata ma sempre in divenire.

Il futuro è dei soggetti che innovano collettivamente e delle persone che creano reti collaborando per il successo di tutti.

L'organizzazione è uno degli organismi viventi, uno dei tanti organismi della nuova economia, che generano e rimettono in gioco la conoscenza, e la conoscenza è l'unica vera innovazione spendibile a livello planetario.

Il valore di queste sinergie potrà essere messo da noi a disposizione dei giovani e degli imprenditori che hanno difficoltà ad inserirsi o rimanere nel mercato.

 Allegato “C”- Procedura fare rete - stima oneri



MICROCREDITO: IL SOSTEGNO CONCRETO



ANNO SOCIALE 2014/2015

1

L'impegno e l'organizzazione dei Clubs per il sostegno di imprenditori e giovani:

Per sviluppare questa fase del service occorre individuare e coinvolgere all'interno del proprio Club i Soci che hanno un'esperienza lavorativa nel mondo imprenditoriale o ad esso attinente, ovvero studiosi di economia, commercialisti, bancari o funzionari di enti che si occupano di aziende, imprenditori, finanza, ecc...

Tali soci dovranno creare, nella sede da loro ritenuta più opportuna (potrebbe essere il Comune, la Camera di Commercio, una filiale bancaria, ecc.), degli incontri periodici con gli imprenditori del proprio territorio per promuovere delle discussioni sulle difficoltà nel lavoro per motivi economici, finanziari e sociali/burocratici, riscontrate in questi ultimi

anni di crisi. Lo scopo è di individuare insieme strategie e competenze che possono essere utilizzate per superarle, sostenendole finanziariamente con interventi di microcredito.

2

Per l'aiuto ai giovani, individuare e coinvolgere all'interno del proprio Club i Soci che hanno rapporti con gli Istituti scolastici delle scuole superiori del territorio e una esperienza nel mondo del lavoro che gli consente di capire e suggerire ai ragazzi la possibile evoluzione del mercato.

Tali soci dovranno creare, presso l'istituto scolastico locale, durante l'anno degli incontri con gli studenti, al fine di interpretare i loro obiettivi lavorativi e le future esigenze anche finanziarie, per raggiungerli.

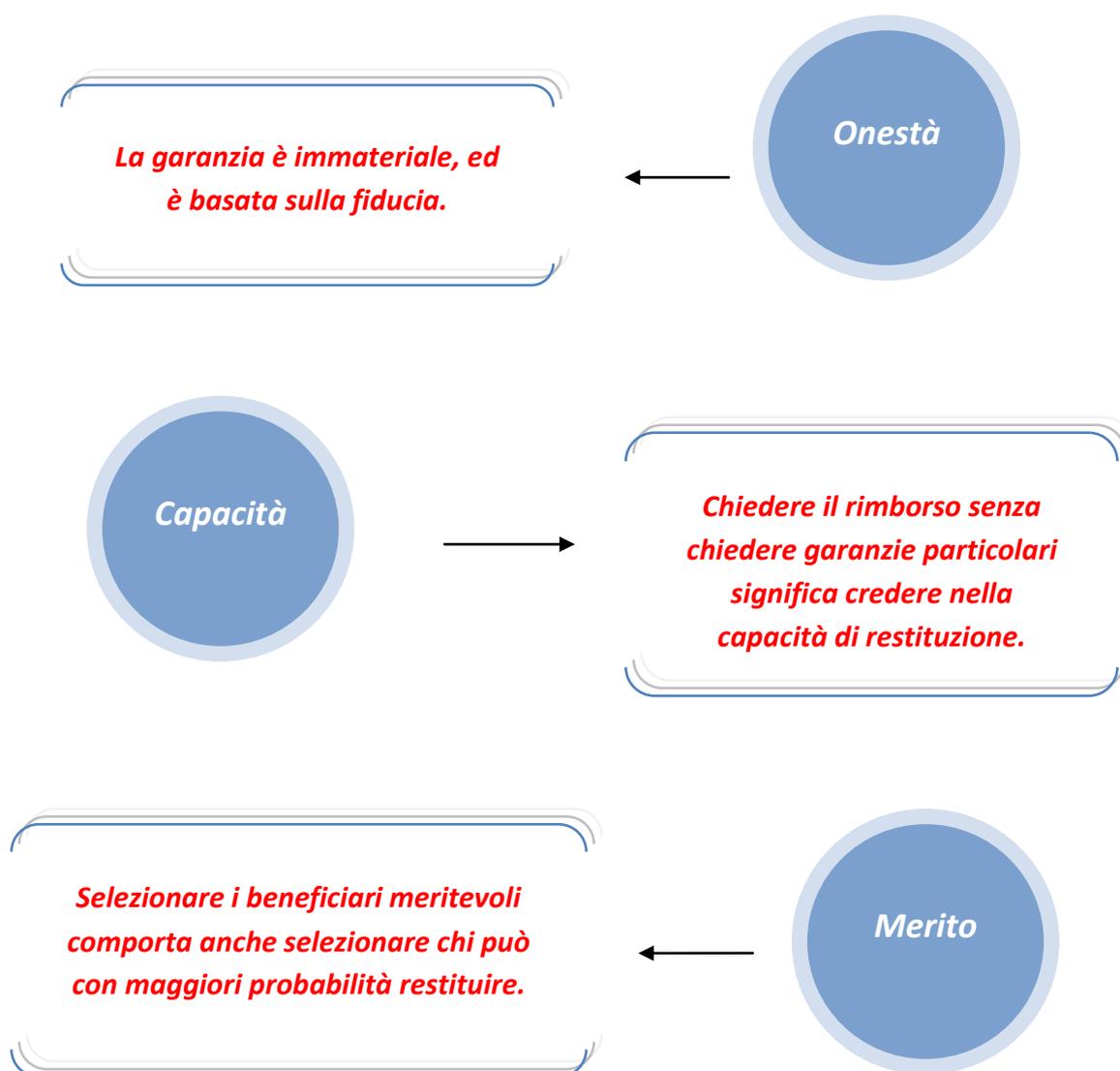
Fatta una selezione dei ragazzi meritevoli, si potranno proporre sia soluzioni di esperienze formative e approfondimenti didattici che lavorative, sostenute anche in questo caso finanziariamente con interventi di microcredito.



Regaliamogli una canna da pesca

Ma cosa si intende per microcredito?

Per microcredito si intende la concessione di piccoli prestiti (max 25 mila euro) a favore di imprenditori e giovani meritevoli che pur avendo i requisiti dell'onestà, della capacità di rimborso e del merito, hanno difficoltà ad ottenere credito dalle banche tradizionali perché non hanno garanzie reali da offrire.



Perché il microcredito?

Perché rappresenta una forma di solidarietà e di sostegno non assistenzialista

Perché restituisce dignità e speranza alle persone

Perché moltiplica il valore economico delle risorse che utilizza

Il microcredito ha delle proprietà relazionali che rendono la sua pratica utile a sviluppare capacità individuali e sociali che vanno ben oltre il semplice flusso di denaro. Il microcredito è un esempio di struttura che non è semplicemente fonte di utilità, ma anche di sviluppo della nostra identità, dei nostri valori e dei nostri obiettivi.

L'utilizzo dello strumento del microcredito pertanto dovrà essere visto più come supporto per offrire opportunità di crescita culturale per l'inserimento nel mercato che, ma non deve essere escluso, come strumento di sostegno finanziario puro per fare investimenti o per sostenere impegni finanziari già assunti in passato.

Noi Lions e Leo abbiamo la possibilità di creare sinergia tra le nostre tante competenze con un unico grande obiettivo: sostenere i progetti lavorativi di chi è in difficoltà a inserirsi e/o ripartire nel mercato del lavoro.

3

Le domande per l'erogazione del microcredito saranno presentate dai giovani e dagli imprenditori direttamente al Club Lions del proprio territorio che, predisposta una relazione base di accompagnamento, la trasmetterà al Consiglio di Gestione della Associazione O.N.L.U.S / Fondazione per l'istruzione della pratica.

Lo step successivo, subordinato all'esito positivo dell'istruttoria, sarà l'erogazione delle risorse con la collaborazione dell'Istituto bancario, partner del nostro service.

Il nostro impegno deve però continuare nel monitorare/consigliare il giovane e l'imprenditore nella fase di start-up e per tutto il periodo previsto per la restituzione del finanziamento di microcredito. Solo così infatti possiamo raggiungere gli obiettivi e rientrare nelle risorse finanziarie da reinvestire successivamente in un altro giovane e/o imprenditore.

 Allegato "D"- Procedura microcredito - stima oneri .

Considerazioni finali:

La realizzazione di questa proposta di service nazionale, sull'argomento sociale oggi purtroppo così drammatico del lavoro dei giovani e anche dei meno giovani, non è certamente facile.

Ma le nostre scelte non devono essere orientate dal livello di facilità di realizzazione di un service, ma dal grado di importanza del problema e dal possibile contributo reale che come Lions possiamo offrire per attenuare il malessere che deriva dal problema.

Per valutare l'importanza dell'argomento lavoro, credo sia sufficiente leggere un quotidiano, ascoltare un telegiornale o consultare i dati Istat.



Il livello di disoccupazione in generale, e quello giovanile in particolare, ha raggiunto percentuali insostenibili che potrebbero davvero destabilizzare il Paese.

La nostra sfida, una bella sfida, sarà quella di vedere se con le nostre professionalità siamo capaci di “*ascoltare, insegnare a pescare e regalare una canna da pesca*”.

Questo service ha inoltre la necessità, e pertanto il pregio, di coinvolgere tante conoscenze e quindi tutti i soci Lions. Il contributo che possiamo offrire sarà relativo ad aspetti economici, ma anche ad aspetti giuridici, organizzativi, formativi e ... persino medici, com'è stato ribadito in questi giorni al congresso mondiale di medicina di Milano già citato, nel quale è stata accertata la correlazione tra una serie di malattie e la crisi economica finanziaria che stiamo vivendo.

Una considerazione: il nostro stimato Direttore della Rivista Nazionale “ Lion ” Sirio Marcianò, da tempo aveva lanciato una “ provocazione ” per la realizzazione di un service nazionale importante con l'obiettivo anche di far conoscere in modo adeguato il nostro operato, ovvero creare un'immagine forte dei Lions.

Tra i vari service proposti, uno di quelli maggiormente accreditati, è proprio quello di un intervento di microcredito.

La nostra proposta, che prevede detto strumento rivolto al mondo del lavoro, se gestito in modo attento consentirà di avere nel medio termine (3 - 5 anni) un riutilizzo ciclico delle risorse impiegate. Vuol dire che con un monte risorse di partenza più o meno stabile nel tempo, possiamo replicare più volte l'intervento di sostegno nei confronti delle persone escluse dal mondo del lavoro.

Si creerebbe un'operatività multidistrettuale tramite l'Associazione O.N.L.U.S / Fondazione sostenuta da tutti i Clubs, per i quali l'unico impegno deve intendersi in termini di tempo da dedicare nei rapporti con i giovani e con gli imprenditori!





Deve essere inoltre opportunamente considerato il fatto che la creazione dell'Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione diventa polo di attrazione di risorse con provenienza dalla Comunità Europea (Fondi sociali), dalle nostre Istituzioni Pubbliche (contributi), dal mondo produttivo privato (sponsorizzazioni), e da tutti i cittadini comuni che, nel condividere il nostro progetto, possono versare volontariamente delle somme detraibili dalle tasse.

Abbiamo più volte detto, per concludere, che ci farebbe piacere che il nostro impegno nel sociale fosse percepito dalla società in modo migliore.

...e allora proviamo a immaginare quale impatto potrebbe avere la realizzazione di questo service nel momento in cui l'Associazione O.N.L.U.S / Fondazione definisce un accordo nazionale con un Gruppo bancario che con noi interviene per l'erogazione di risorse finanziarie mediante il microcredito a sostegno dell'occupazione !

Se parliamo di banche tradizionali possiamo contare su 6.000 / 8.000 sportelli che potrebbero "pubblicizzare" chi siamo e cosa facciamo per " n " anni. Me se il nostro partner per svolgere le stesse funzioni fosse l'Ente Poste? Allora il numero salirebbe a 14.000!

La visibilità dei Lions e del loro operato con questo service sarebbe, a mio avviso, davvero elevata e perfettamente in linea anche con il progetto 5 milioni di euro, ma soprattutto con lo spirito del nostro " We Serve ".

Quartu Sant'Elena 17 gennaio 2013

Il Presidente del Club
Lions Salvatore Perra

Il Referente del Club per il progetto
Lions Guido Cogotti



ALLEGATI



Allegato A

PROCEDURA DEL MULTIDISTRETTO STIMA PROVENTI E ONERI

Anno sociale **2013 – 2014**

a) Risorse impiegate dal Multidistretto:

1° step

- a. **Due giorni uomo** - sedici ore - stima del tempo totale necessario per la **nomina** da parte del Consiglio dei Governatori e del Presidente Multidistrettuale Leo **del Comitato tecnico** composto da **17 soci Lions**, individuati uno per ogni Distretto Lions (periodo di lavoro luglio 2013);

- b. **Quattro giorni uomo** - trentadue ore - stima del tempo totale necessario a **sei componenti del Comitato Tecnico** per la predisposizione degli atti relativi alla Costituzione della Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione di partecipazione “ I Lions Italiani X gli Italiani ”. L'Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione avrà come organi sociali il **Consiglio di Indirizzo** composto **da un componente del Consiglio dei Governatori + un componente del Multidistretto Leo + 5 soci Lions** e un **Consiglio di Gestione** composto **da 17 soci Lions/Leo**. Entrambi gli organi saranno composti coinvolgendo un socio Lions/Leo per ogni Distretto (periodo di lavoro luglio - agosto 2013);

- c. **Due giorni uomo** - sedici ore - stima del tempo totale necessario al Comitato Tecnico per lo studio e predisposizione dello statuto e stipula dell'atto costitutivo relativo **all'Associazione O.N.L.U.S / Fondazione di partecipazione “I Lions Italiani X gli Italiani”** a cura di un socio Lions notaio. Costi **Euro zero** per onorari notarili e **Euro 168,00 / 324,00** per le spese relative agli adempimenti di registrazione dell'atto di



costituzione. Stipula dell'atto costitutivo dell'Associazione O.N.L.U.S / Fondazione (entro il 15 settembre 2013);

- d. **Due giorni uomo** - sedici ore - stima del tempo totale necessario a **quattro componenti del Consiglio di Gestione** per l'analisi dell'ampliamento della struttura del sito internet del Multidistretto in modo che venga riportata una sezione dedicata e delle pagine specifiche per la compilazione on-line dei questionari, pubblicazione dell'analisi degli stessi, la formulazione di domande in merito, ecc. . Il coinvolgimento di soci Lions/Leo che operano nel settore sarà di fondamentale importanza (periodo di lavoro settembre/ottobre 2013);
- e. **Quattro giorni uomo** - trentadue ore - stima del tempo totale necessario a **quattro componenti del Consiglio di Gestione** per la predisposizione del questionario rivolto ai giovani studenti (periodo di lavoro settembre/ottobre 2013);
- f. **Quattro giorni uomo** - trentadue ore - stima del tempo totale necessario a **quattro componenti del Consiglio di Gestione** per la predisposizione del questionario rivolto agli imprenditori (periodo di lavoro settembre/ottobre 2013);
- g. **Dodici giorni uomo** - novantasei ore - stima del tempo totale necessario a **otto (4 + 4) componenti del Consiglio di Gestione** per l'analisi dei questionari degli studenti e degli imprenditori e la predisposizione di un documento di sintesi da mettere a disposizione dei Clubs Lions/Leo per una presentazione e diffusione tra le Istituzioni locali, gli Istituti scolastici, le associazioni datoriali di categoria e gli imprenditori stessi (periodo di lavoro gennaio/febbraio 2014);
- h. **Quattro giorni uomo** - trentasei ore - stima del tempo necessario a ciascuno dei 17 soci Leo che si impegneranno con i delegati del **Consiglio di Gestione** nella predisposizione dei questionari, nella raccolta ed elaborazione dei dati, nella predisposizione di supporti informatici di presentazione dell'iniziativa, nell'elaborazione dei risultati dei questionari presso le scuole e negli incontri con gli imprenditori (periodo di lavoro da settembre 2013 a marzo 2014);



MULTIDISTRETTO - Fase operativa Step 1 – Periodo 2013/2014					
cosa	da chi	Numero soci	tempo	periodo	apporto
Capitale Associazione O.N.L.U.S./Fondazione	Lions Club Quartu S.Elena	31	1 giorno	Ago - 2013	168,00 /364,00
cosa	da chi	Numero soci	tempo	periodo	costi
Nomina comitato tecnico	Consiglio Governatori	17 + 1	2 giorni	Lug - 2013	zero
Predisposizione atti Assoc. O.N.L.U.S./Fondazione	Comitato Tecnico	6	4 giorni	Lug. e Ago. 2013	zero
Costi pratica per la costituzione della Assoc. O.N.L.U.S / Fondazione	Comitato Tecnico/Notaio	6 + 1	2 giorni	Set - 2013	168,00 / 364,00
Creazione/aggiorn. sito Internet	Soci (con competenze informatiche)	1	2 giorni	Set. e Ott. 2013	zero
Predisposizione questionario giovani	Consiglio di Gestione	4	4 giorni	Set. e Ott. 2013	zero
Predisposizione questionario imprese	Consiglio di Gestione	4	4 giorni	Set. e Ott. 2013	zero
Analisi questionari	Consiglio di Gestione	4 + 4	4 giorni	Gen. e Feb. 2014	zero
Gestione questionari	Soci Leo	17	Indeter.	Set. 2013 Mar. 2014	Zero
Totale oneri					168,00 / 364,00

Il Club di Quartu si rende disponibile a sostenere con un proprio contributo finanziario le spese di avvio come sopra indicate.



Anno sociale 2014 – 2015

Risorse impiegate dal Multidistretto:

2° step

- ✓ **Quattro giorni uomo** - trentadue ore - stima del tempo totale necessario a **sei componenti del Consiglio di Gestione** per la predisposizione di un regolamento inerente i criteri per la presentazione della domanda di contributo di microcredito tramite i singoli Clubs, istruttoria della stessa da parte del Consiglio di Gestione in collaborazione con la eventuale banca partner prescelta, le modalità e i tempi di erogazione, le condizioni contrattuali e le modalità di rimborso (periodo di lavoro giugno/agosto 2014);
- ✓ **Sei giorni uomo** - quarantotto ore - stima del tempo totale necessario a **tre componenti del Consiglio di Gestione** (un Notaio, un Avvocato e un Dottore Commercialista) per la gestione delle procedure con la Comunità Europea e/o individuazione di un Istituto di credito e la proposta della convenzione per la condivisione del progetto e la gestione dello stesso in termini finanziari tramite le relative filiali operanti sul territorio nazionale(periodo di lavoro luglio/settembre 2014);
- ✓ **Due + uno giorni uomo** - ventiquattro ore - stima del tempo totale necessario a **tre componenti del Consiglio di Indirizzo ed un Componente del Consiglio di Gestione** per la definizione e firma degli atti; **Euro zero** per gli onorari notarili - atti redatti a cura di un socio Lions notaio - relativi alla convenzione tra l'Associazione O.N.L.U.S./Fondazione di partecipazione "I Lions Italiani X gli Italiani" e la Comunità Europea e/o il Gruppo Bancario; **Euro 168,00** per le spese di registrazione della convenzione(periodo di lavoro luglio/settembre 2014);
- ✓ **Due giorni uomo** - sedici ore - stima del tempo totale necessario a **tre componenti del Consiglio di Indirizzo** per la definizione e firma degli atti relativi alla convenzione tra l'Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione di partecipazione " I Lions Italiani X gli



Italiani ” e le Istituzioni (Regione, Provincia, Comune, CCIAA, ecc.) che vogliono condividere il progetto Lions (periodo di lavoro settembre/ottobre 2014);

- ✓ **Due giorni uomo al mese** - sedici ore -stima del tempo totale necessario ai **17 componenti del Consiglio di Gestione** per l’analisi delle pratiche di finanziamento di microcredito presentate dai singoli Clubs e valutazione preliminare su domanda degli studenti e degli imprenditori (periodo di lavoro settembre 2014/giugno 2015);
- ✓ **Euro zero costi di struttura** per l’analisi delle domande di finanziamento che dovranno essere gestite tutte telematicamente da ciascun componente Distrettuale del Consiglio di Gestione con riferimento alle pratiche del proprio territorio;

MULTIDISTRETTO - Fase operativa Step 2 – Periodo 2014/2015					
cosa	da chi	num. persone	tempo uomo	periodo	oneri
Regolamento pratiche microcredito	Consiglio di Gestione	6	4 giorni	Giu. e Ago. 2014	zero
Procedure Comunità U.E. o Istituto di credito	Consiglio di Gestione	3	6 giorni	Lug. e Set. 2014	zero
Definizione atti Comunità U.E. o Istituto di credito	Consiglio di Indirizzo	3	2 giorni	Lug. e Set. 2014	zero
Imp. e diritti amm.vi e Registrazione atti	Consiglio di Gestione	1	1 giorno	Lug. e Set. 2014	168,00
Definizione atti Comunità U.E. o Istituto di credito	Consiglio di Indirizzo	3	2 giorni	Set. e Ott. 2014	zero
Pre-istruttoria pratiche microcredito	Consiglio di Gestione	17	2 giorni al mese	Set. 2014 Giu. 2015	zero
Totale oneri					168,00

Il Club di Quartu si rende disponibile a sostenere le spese di avvio come sopra indicate.



Allegato B

PROCEDURA DEI CLUBS STIMA PROVENTI E ONERI

Anno sociale **2013 – 2014**

a) Risorse impiegate dal Club:

- 1) **due persone** individuate preferibilmente tra i Soci con una attività lavorativa di successo e/o innovativa che possano esporre la loro storia professionale agli studenti come testimonianza concreta di lavoro. Per l'occasione possono essere coinvolti come relatori sia soci Lions e Leo che persone non socie;
- 2) **quattro ore**, tempo totale utilizzato per l'attività. Un'ora per l'accordo iniziale e la programmazione dell'incontro con l'Istituto scolastico, due ore di tempo dedicato all'incontro a scuola con i ragazzi e gli insegnanti per presentare e compilare il questionario possibilmente in modo informatico (da privilegiare) o in alternativa in modalità cartacea. In questa seconda ipotesi un'ora per raccogliere e trasmettere al Consiglio di Gestione dell'Associazione O.N.L.U.S./Fondazione via posta elettronica i questionari cartacei compilati;

Procedura operativa:

- 1) Consegna gratuita da parte del Consiglio di Gestione dell'Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione ai Clubs del questionario da sottoporre agli studenti e di una presentazione di supporto in Microsoft Power point (utilizzabile o meno da parte dei Clubs) per illustrare le prospettive lavorative in una società che cambia velocemente ed in modo particolare nei momenti di crisi;
- 2) Richiesta da parte dei Clubs all' Istituto Scolastico del territorio di riferimento (ad inizio anno scolastico), della disponibilità di due ore di lezione con gli studenti per



presentare, in collaborazione con il corpo docente, il progetto Lions con la compilazione del questionario;

- 3) Organizzazione dell'incontro con gli Studenti presso l'Istituto scolastico scelto per la presentazione delle finalità del progetto e la compilazione del questionario. L'occasione sarà utile per promuovere un messaggio di moralizzazione e eticità della società in genere ed in particolare nel mondo del lavoro. Sarà anche l'occasione per portare ulteriormente a conoscenza degli studenti l'attività svolta sia dai Leo che dai Lions nel sociale;
- 4) Ritiro da parte dei Clubs dei questionari e invio al Consiglio di Gestione della Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione che si farà carico di elaborare i dati e restituire ai Clubs il risultato dell'analisi sia del proprio Istituto che quello generale di tutti gli Istituti coinvolti;
- 5) Presentazione, da parte del Club, nell'Istituto dove si sono raccolti i questionari, dei risultati dell'elaborazione degli stessi, aprendo la strada ad un eventuale ulteriore dialogo/interpretazione in merito.

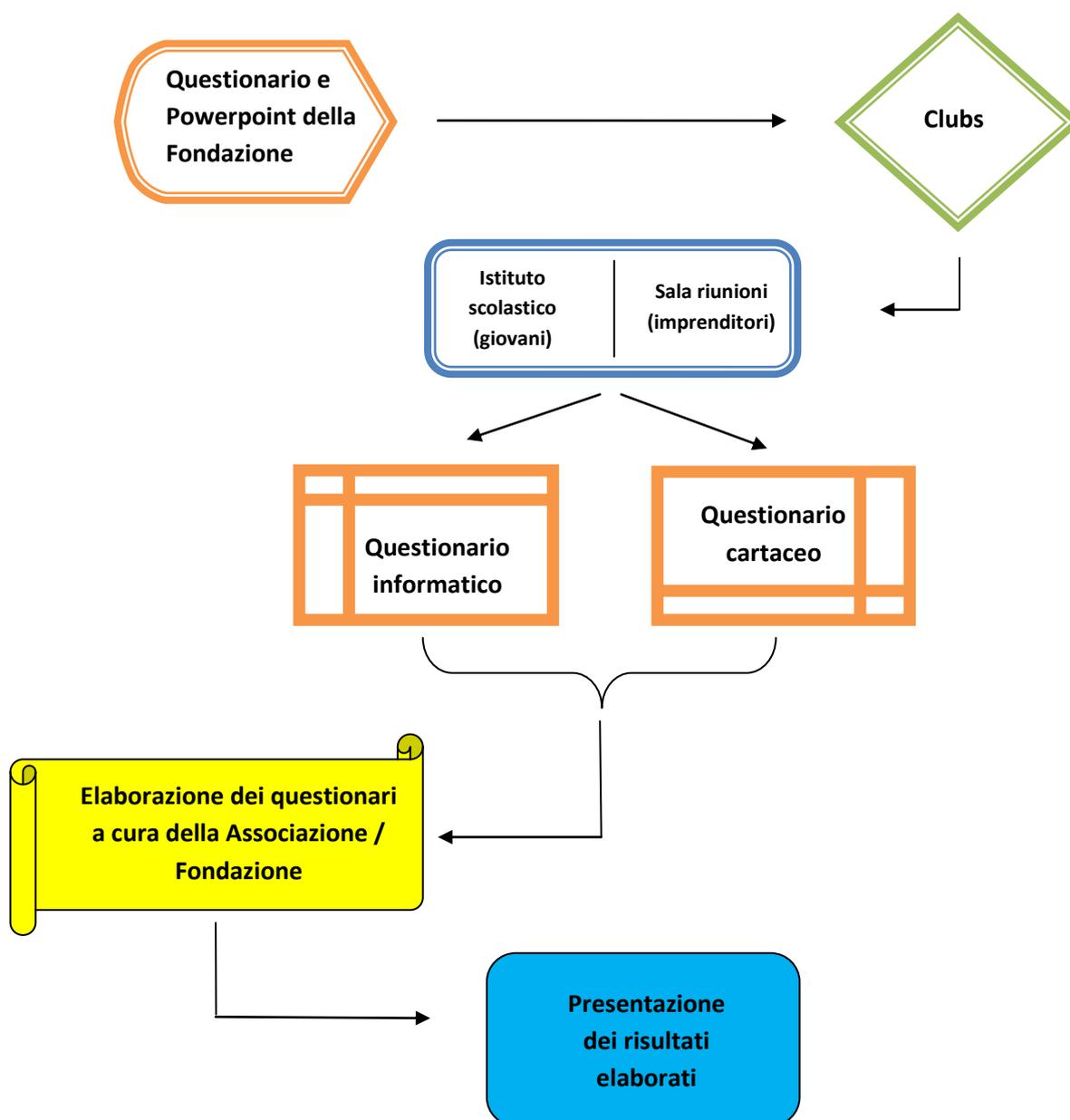
➤ Una procedura analoga, per tempi e gestione, sarà seguita per incontrare gli imprenditori della zona di riferimento di ciascun Club: i soci, che in questo caso avranno anche maggiori possibilità nell'individuare un luogo di riunione nel quale presentare il questionario, avranno il compito di coinvolgere quanto più possibile gli imprenditori della propria area.

In occasione dell' incontro sarà particolarmente importante far conoscere la piattaforma internet di gestione del questionario da utilizzarsi successivamente in ufficio che , grazie alla sua facilità di inserimento dati e immediatezza, consentirà di creare il nostro data base utile per monitorare la situazione nazionale .

Dovrà nostro compito verificare e nel caso sollecitare l'inserimento dei dati.



Flow chart del processo



Anno sociale 2014 – 2015

b) Risorse impiegate dal Club per gli studenti :

- 1) **due – quattro persone** individuate preferibilmente, ma non necessariamente, tra i Soci Lions e Leo del Club che per esperienza lavorativa, si rendano disponibili a incontrare gli studenti che dai questionari del 2013/2014 sono risultati interessati ad un determinato settore e meritevoli di aiuto. Tale incontro con gli studenti, in collaborazione con i rispettivi insegnanti, avrà quindi l'obiettivo di mettere a disposizione dei ragazzi la nostra professionalità specifica per indirizzarli ed aiutarli a costruire un percorso propedeutico al lavoro ritenuto strategico in relazione agli sviluppi del mercato;
- 2) **quattro ore**, tempo totale utilizzato per l'attività. Un'ora per l'accordo iniziale e la programmazione dell'incontro con l'Istituto scolastico, tre ore il tempo dedicato all'incontro a scuola con i ragazzi e gli insegnanti per un colloquio pubblico (con tutta la classe) ma mirato agli obiettivi da raggiungere con i ragazzi che hanno manifestato nei questionari i migliori propositi;

c) Procedura operativa:

- 1) Individuazione da parte di ciascun Club di due/quattro soci o professionisti non soci che si rendano disponibili ad offrire una propria consulenza gratuita ai ragazzi;
- 2) Organizzazione nel 2014/2015 di un incontro con gli studenti e i relativi insegnanti con i quali nell'anno sociale precedente sono stati compilati i questionari sulle manifestazioni di interesse a specifici settori lavorativi;
- 3) Incontro con studenti e insegnanti prescelti (in aula pubblica) per pianificare strategie formative, presso istituti specializzati o aziende del settore di interesse;
- 4) Predisposizione di una specifica relazione sulle strategie pianificate, da inviare al Consiglio di Gestione dell'Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione, per individuare la

possibilità di ottenere le risorse finanziarie finalizzate all'attivazione del percorso formativo;

- 5) Valutazione e decisione del Club di intervenire con proprie risorse finanziarie per l'assegnazione di borse di studio per detti ragazzi al fine di partecipare alle spese del piano formativo prescelto (es. per sostenere il costo del viaggio dove fare la formazione, per sostenere il costo dei libri necessari alla formazione, per sostenere i costi o parte degli stessi per l'alloggio fuori sede dove fare la formazione, ecc. ecc.).

Risorse impiegate dal Club per le imprese :

In questo secondo anno sociale del service, i Lions saranno chiamati a mettere in pratica il concetto del “ lavorare in rete ” per dare sostegno a quegli imprenditori che dall'analisi dei questionari hanno manifestato particolari difficoltà o comunque interesse ad un dialogo con la nostra Associazione .

Grazie alla creazione del database costruito il precedente anno (di cui al prossimo allegato C), il Club Lions che, per prossimità territoriale e competenza, è più “ vicino ” alle esigenze manifestate dall'imprenditore, si metterà a disposizione per un primo contatto e/o incontro con lo stesso.

Da tale incontro si valuterà insieme all'interessato la possibilità e opportunità di attivare un percorso formativo specifico ed eventualmente l'avvio della procedura di richiesta di un finanziamento etico con il criterio del microcredito.

Club Lions - Fase operativa – Periodo 2013/2014					
cosa	da chi	num. persone	tempo uomo	periodo	oneri
Incontro con i ragazzi delle scuole superiori	Club Lions	3 - 4	3 ore	Nov. 2013 Feb. 2014	zero
Incontro con gli imprenditori	Club Lions	3- 4	3 ore	Nov. 2013 Feb. 2014	zero
Presentazione ai ragazzi dei risultati dell'elaborazione del questionario	Club Lions	3- 4	2 ore	Mag. 2014	zero
Presentazione agli imprenditori dei risultati dell'elaborazione del questionario	Club Lions	3- 4	2 ore	Mag. 2014	zero
Totale oneri					zero

Club Lions - Fase operativa – Periodo 2014/2015					
cosa	da chi	num. persone	tempo uomo	periodo	oneri
Incontro con i ragazzi per pianificare strategie formative	Club Lions	3 - 4	3 ore	Nov. 2014 Feb. 2015	zero
Incontro con gli imprenditori che hanno particolari esigenze	Club Lions	3- 4	3 ore	Nov. 2014 Feb. 2015	zero
Con i giovani - Valutazione e decisione di attivare la richiesta di microcredito	Club Lions	3- 4	2 ore	Mag. 2014	zero
Con gli imprenditori – Valutazione e decisione di attivare la richiesta di microcredito	Club Lions	3- 4	2 ore	Mag. 2014	zero
Totale oneri					zero



Allegato C

PROCEDURA FARE RETE STIMA ONERI

Risorse impiegate dal Multidistretto

a) Creazione della struttura operativa:

- 1) Definizione delle informazioni che si vogliono acquisire e memorizzare nel database, utili per l'operatività della rete (periodo di lavoro settembre 2013);
- 2) Realizzazione del programma software su server in rete (cloud) per l'inserimento dei dati dei soci (periodo di lavoro settembre 2013);
- 3) Coordinamento / verifica e sollecito dell'aggiornamento dei dati dei soci da parte dei Clubs (periodo di lavoro ottobre 2013/marzo 2014).

Risorse impiegate: **Due persone**/componenti dell'Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione

- 1) **Otto ore**, tempo totale necessario per stabilire le informazioni di cui al punto a)1);
- 2) **Otto ore**, tempo totale necessario per realizzare o far realizzare il programma di cui al punto a)2);
- 3) **Sedici ore mese** tempo totale necessario per l'attività di coordinamento e verifica di cui al punto a)3).

Oneri a carico del Multidistretto:

- ✎ **Euro zero** per la realizzazione del software necessario per gestire tutti i dati della rete Multidistrettuale, grazie al contributo dei soci competenti in materia.

b) Organizzazione della struttura operativa:

- 1) Acquisizione e valutazione preliminare della pratica di intervento richiesta dai singoli Clubs in base all'ascolto sul proprio territorio dei giovani e degli imprenditori;



- 2) Assegnazione della pratica al socio della rete ritenuto più idoneo per competenze e vicinanza alla sede del giovane/imprenditore destinatario dell'intervento;
- 3) Feedback della pratica assegnata ed eventuale ulteriore assegnazione ad altro/altri soci (se necessario un intervento di gruppo) per gli ulteriori sviluppi della pratica;
- 4) Assegnazione della pratica, nel caso in cui l'intervento precedente necessiti di risorse finanziarie da gestire, ad una specifica struttura operativa del Multidistretto che opera con lo strumento del microcredito.

Risorse impiegate: **Sei persone**/componenti dell' Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione

- 1) **Quarantotto ore mese** tempo totale necessario per l'attività di coordinamento e verifica di cui al punto *b)2*);

Oneri a carico del Multidistretto:

- ✎ **Euro zero** costo per l'organizzazione della struttura operativa che viene gestita telematicamente con l'utilizzo del software in rete.

Risorse impiegate dal Club

a) Creazione della struttura operativa:

- 1) **Un socio**, il quale preferibilmente svolge o ha svolto, la carica di Segretario/Tesoriere del Club, che si prenda l'onere di predisporre, sulla base di un file pre-formattato da parte del Consiglio di Gestione dell' Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione, i dati dei soci del proprio Club (nome, cognome, fotografia, luogo di lavoro, anzianità lavorativa, professione, specializzazioni, **disponibilità a collaborare per consulenze ai giovani e/o imprenditori**, recapiti telefonici/mail contatti Facebook / LinkedIn / Twitter). Tale procedura di raccolta dati(da privilegiare) potrebbe essere fatta inserendo direttamente gli stessi su un format dell' Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione accessibile via internet (periodo di lavoro ottobre/novembre 2013).

b) Risorse impiegate: **Uno o più soci** componenti dell' Associazione O.N.L.U.S./Fondazione per

- 1) **Otto ore**, tempo totale mediamente utilizzato per l'attività di acquisizione e inserimento dei dati nel file o nella procedura;
- 2) **Due ore**, tempo per mettere a disposizione per un primo contatto con i giovani/imprenditori, nello spirito del We Serve, le loro professionalità per capire quali sono le loro esigenze ;
- 3) **Otto ore**, tempo totale per pratica presumibilmente impiegato dal socio specializzato coinvolto dal Multidistretto per l'attività di servizio a favore dei giovani/imprenditori.

MULTIDISTRETTO - Fase operativa – Periodo 2013/2015					
cosa	da chi	num. persone	tempo uomo	periodo	oneri
Creazione struttura	Consiglio di Gestione	2	8ore	Sett. 2013	zero
Realizzazione software dati	Consiglio di Gestione	2	8ore	Set. 2013	zero
Aggiornamento dati	Consiglio di Indirizzo	2	16 ore	Ott. 2013 /marzo 2014	zero
Istruttoria pratiche	Consiglio di Gestione	6	48 ore mese	Apr. 2014 Giu. 2015	zero
Club Lions - Fase operativa – Periodo 2013/2015					
Aggiornamento dati soci	Club Lions	1	8ore	Ott. / nov. 2013	zero
Ascolto esigenze giovani / imprenditori	Club Lions	1 - 2	2 ore	Ott. / nov. 2013	zero
Assistenza professionale	Club Lions	1 - 2	8 ore	Ott. / nov. 2013	zero

Allegato D

PROCEDURA MICROCREDITO STIMA ONERI

Risorse impiegate dal Multidistretto

- 1) **cinque persone**, componenti della Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione impegnate per un tempo totale di **ottanta ore**, per la verifica della possibilità di accedere a risorse finanziarie pubbliche / private i cui al punto a);
- 2) **tre persone** / componenti della Associazione O.N.L.U.S. /Fondazione impegnate per un tempo totale di **quarantotto ore**, per la definizione degli accordi contrattuali con i soggetti finanziatori pubblici/privati di cui al punto b);
- 3) **tre persone**/componenti della Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione impegnate per un tempo totale di **quarantotto ore**, per la definizione delle procedure tecniche per l'istruzione delle pratiche di finanziamento presentate ai Clubs di cui al punto c);
- 4) **tre persone**/componenti della Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione impegnate per un tempo totale di **quarantotto ore**, per la definizione degli accordi con il sistema bancario delegato alla gestione, erogazione e incasso delle risorse finanziarie delle domande presentate ai Clubs di cui al punto d);
- 5) **cinque persone**/componenti della Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione impegnate per un tempo totale di **ottanta ore mese**, per l'istruzione materiale delle pratiche sia con riferimento al merito che all'aspetto burocratico relativo alla successiva erogazione del finanziamento di cui al punto e).

Procedura operativa:

- a) Nomina di un gruppo di lavoro, prevalentemente costituito da Soci del Multidistretto esperti nel settore dei finanziamenti, al quale affidare l'incarico di verificare in ambito sia nazionale che europeo la possibilità di accedere a risorse comunitarie, pubbliche e private, utili per la concessione delle risorse finanziarie;
- b) Nomina di un gruppo di lavoro, prevalentemente costituito da Soci del Multidistretto esperti nel settore economico e finanziario per la definizione delle procedure tecniche che si vogliono seguire in merito all'istruzione delle pratiche di finanziamento proposte dai singoli Clubs a sostegno dei giovani in fase di start-up lavorativo o degli imprenditori in crisi, che vogliono riorganizzare la propria azienda con il microcredito;
- c) Nomina di un gruppo di lavoro, prevalentemente costituito da Soci del Multidistretto esperti nel settore economico e finanziario per la definizione degli accordi con il sistema bancario delegato per conto del Multidistretto a gestire materialmente l'erogazione del finanziamento microcredito e l'incasso delle rate di restituzione dello stesso nei confronti dei singoli soggetti giovani ed imprenditori;
- d) Nomina di un gruppo di lavoro, prevalentemente costituito da Soci del Multidistretto esperti nel settore economico e finanziario per l'istruzione materiale delle pratiche di finanziamento, prevalutate dai singoli Clubs, per la concessione del microcredito.

Risorse impiegate dai Clubs

- 1) **Uno/due soci**, con esperienza in ambito economico finanziario (commercialista, funzionario di banca, docente di economia, ecc.) che esegua una pre-analisi delle istanze ricevute dai giovani e dagli imprenditori che richiedono un aiuto finanziario a sostegno dei loro programmi formativi / lavorativi ;
- 2) **Sedici/trentadue ore mese** tempo totale mediamente utilizzato per l'attività di pre analisi delle pratiche da inviare alla Associazione O.N.L.U.S. / Fondazione del Multidistretto per l'istruzione delle pratiche di finanziamento;



Oneri a carico del Distretto e dei Clubs

- **Euro zero** costo per l'organizzazione della struttura operativa e la gestione delle pratiche finanziarie che vengono gestite con la collaborazione dei Soci Lions in rete prevalentemente con procedure telematiche

MULTIDISTRETTO - Fase operativa – Periodo 2013/2015					
cosa	da chi	num. persone	tempo uomo	periodo	oneri
Indagine ricerca risorse finanziarie	Consiglio di Gestione	5	80 ore	Ott. 2013 /marzo 2014	zero
Definizione accordi finanziari	Consiglio di Indirizzo	3	48 ore	Ott. 2013 /marzo 2014	zero
Stesura procedure tecniche	Consiglio di Gestione	3	48 ore	Ott. 2013 /marzo 2014	zero
Definizione delega gestione bancaria	Consiglio di Indirizzo	3	48 ore	Apr. 2014 Giu. 2014	zero
Istruttoria pratiche	Consiglio di Gestione	5	80 ore mese	Giu. 2014 Giu. 2015	zero
Club Lions - Fase operativa – Periodo 2013/2015					
Pre analisi pratiche	Club Lions	1 - 2	32 ore mese	Apr 2014 giu. 2015	zero

***“ ABBIAMO IMPARATO
CHE AMIAMO L'ITALIA.***

ORA DOBBIAMO IMPARARE A CREDERCI.

NELL'ITALIA, E IN NOI STESSI. ”

*** ALDO CAZZULLO**